

# UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „ŠIAULIŲ GATVIŲ APŠVIETIMAS“

## 2022 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2023-03-22

Šiauliai

1. Informacija apie savivaldybės valdomą įmonę, vadovą (-ę), pagrindinius finansinius ir veiklos rodiklius:

1.1. Trumpa informacija apie savivaldybės valdomą įmonę.

*Uždaroji akcinė bendrovė, kurios 100% akcijų priklauso Šiaulių miesto savivaldybei.*

*Pagrindinės veiklos kryptys:*

• *gatvių apšvietimo tinklų ir jų valdymo sistemų vystymas: įrengimas, modernizavimas, priežiūra ir valdymas;*

• *techninių eismo reguliavimo priemonių (šviesoforų, kelio ženklų) ir jų valdymo sistemų vystymas: įrengimas, modernizavimas, priežiūra ir valdymas;*

• *šventinio apšvietimo iliuminacijos gamyba, įrengimas ir priežiūra;*

• *mechanizuotas gatvių valymas vakuuminiu gatvių valymo įrenginiu (nuo 2020-07-14)*

1.2. Savivaldybės valdomos įmonės vadovas (-ė) (vardas, pavardė, paskyrimo data):

*Tomas Petreikis (nuo 2017-05-23)*

1.3. Pagrindiniai savivaldybės valdomos įmonės finansiniai rodikliai:

Eil. Nr.	Finansiniai rodikliai	2020 metai	2021 metai	2022 metai	Trumpas komentaras (pagal poreikį)
1.	<b>Pardavimo pajamos, tenkančios vienam darbuotojui, Eur</b> (Pardavimo pajamos / vidutinis sąlyginis metinis darbuotojų skaičius, žm.)	36 184	46 326	37 365	Pardavimo pajamų, tenkančių vienam darbuotojui, sumažėjimui įtaką turėjo padidėjęs darbuotojų skaičius.
1.1.	Pardavimo pajamos, Eur	1 628 295	1 899 348	1 830 891	
1.2.	Vidutinis sąlyginis metinis darbuotojų skaičius, žm.	45	41	49	Darbuotojų skaičius didėjo dėl įmonės funkcijų plėtros ir pasirengimo naujų veiklų vykdymui.
2.	<b>Pelningumo rodikliai</b>				
2.1.	Grynasis pelnas (nuostoliai), Eur	65 793	72 113	76 979	
2.2.	Bendrasis pelningumas, proc. (Bendrasis pelnas / pardavimų pajamos) * 100 %	32,76%	38,42%	38,51 %	
2.3.	Grynasis pelningumas, proc. (Grynasis pelnas / pardavimų pajamos) * 100 %	4,04%	3,80%	4,20 %	
2.4.	EBITDA, Eur (Grynasis pelnas + palūkanų sąnaudos + pelno mokesčiai + nusidėvėjimas + amortizacija)	635 392	678 886	738 985	
2.5.	Turto grąža (ROA), proc. (Grynasis pelnas / turtas) * 100 %	0,44%	0,47%	0,47 %	
2.6.	Nuosavo kapitalo grąža (ROE), proc. (Grynasis pelnas / nuosavas kapitalas) * 100 %	0,50%	0,55%	0,59 %	
3.	<b>Mokumo rodikliai</b>				
3.1.	Bendrasis skolos rodiklis, koef. (Isipareigojimai / turtas)	0,12	0,12	0,14	
3.2.	Bendrasis likvidumo koeficientas, koef.	10,96	9,28	4,35	

	<i>(Trump. turtas / trump. įsipareigojimai)</i>				
3.3.	Apyvartinis kapitalas, Eur <i>(Trumpalaikis turtas – trumpalaikiai įsipareigojimai)</i>	2 509 213	2 581 295	2 430 626	
3.4.	Pirkėjų įsiskolinimo apyvartumas (dienomis) <i>(Pirkėjų įsisk. * 365 / pardavimo pajamos)</i>	55	88	46	
3.5.	Skolų tiekėjams apyvartumas (dienomis) <i>(Skolos tiekėjams * 365 / pardavimo savikaina)</i>	40	56	33	
4.	<b>Efektyvus sąnaudų valdymas</b>				
4.1	Pardavimo savikaina, pardavimo, bendrosios ir administracinės sąnaudos, Eur	1 565 895	1 663 112	1 825 470	Rodiklio didėjimui didžiausios įtakos turėjo darbo užmokesčio padidėjimas dėl MMA augimo ir išaugus aukštos kvalifikacijos darbuotojų skaičiui
4.2	Bendras pardavimo savikainos, pardavimo sąnaudų, bendrųjų ir administracinių sąnaudų lygis, proc. <i>(Pardavimo savikaina, pardavimo, bendrosios ir administracinės sąnaudos / pardavimų pajamos) * 100 %</i>	96,17%	87,56%	99,70 %	Bendram sąnaudų lygio augimui įtakos turėjo padidėjusios ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos, darbo užmokesčio, 2,5 karto išaugusios elektros energijos sąnaudos, sukauptas atostogų rezervas bei padidėjusios medžiagų kainos. Darbo užmokesčio sąnaudų augimą lėmė padidėjęs darbuotojų skaičius, besirengiant teikti naujas paslaugas ir vykdyti naujas veiklas.
5.	<b>Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas ir panaudojimas</b> (išskyrus Savivaldybės skirtas lėšas)	223 326	430 962	188 900	93 300 Eur iš kitų užsakovų, 95 600 Eur – ES lėšos. Pajamų iš kitų užsakovų sumažėjimui įtakos turėjo dėl karo Ukrainoje sutrikusi elektros ir elektronikos įrangos komponentų gamyba, tiekimas, išaugusios elektros ir elektroninės įrangos bei rangos darbų kainos. Nemaža dalis užsakovų buvo priversti nutraukti sudarytas sutartis bei skelbiamus konkursus.

1.4. Pagrindiniai savivaldybės valdomos įmonės veiklos (nefinansiniai) rodikliai (rezultatai):  
Šioje dalyje pateikiama aktuali informacija pagal kiekvienos savivaldybės valdomos įmonės vykdomą veiklą:

<b>Veiklos (operacijų) rodikliai</b>			
<b>Rodiklis</b>	<b>2020 metai</b>	<b>2021 metai</b>	<b>2022 metai</b>
Elektros energija gatvių apšvietimui, šviesoforams, vaizdo stebėjimo kameroms, MWh	5047	4995	4625
Vidutinės el. energijos sąnaudos, tenkančios 1 šviesos taškui, MWh	0,3889	0,3646	0,3233
Prižiūrimų šviesos taškų skaičius <sup>1</sup>	12 978	13 697	14 306
Investicijos į apšvietimo sistemos modernizavimą, Eur	468 539	582 400 Iš jų pagal ES projektą: 184 700	653 200 Iš jų pagal ES projektą: 30 630
Modernizuota apšvietimo tinklo, km	10	13, iš jų 5 pagal ES projektą	7,5
Prižiūrimų šviesoforų postų skaičius, vnt.	48	48	48
Iš jų: adaptyvių	24	24	25
Iš jų: stebimų vaizdo stebėjimo kameromis	20	25	29
Prižiūrimų kelio ženklų ir sferinių veidrodžių skaičius, vnt.	8560	9150	10195
Mechanizuoto gatvių valymo paslauga			
Nuvalyta gatvių, bendras ilgis, km	1 700	4760	4855
Surinkta sąšlavų, t	310	1386	1559

<b>Klientų aptarnavimo rodikliai</b>	
1.	Užtikrinamas betarpiškas bendravimas su gyventojais socialinių tinklų pagalba, el. paštu bei telefonu, greitas reagavimas į pateiktas pastabas, tinklapyje skelbiama patogi gedimų registravimo forma, aktyvuotas tiesioginių žinučių įskiepis, perduodantys informaciją būdinčiai tarnybai nedelsiant. Budinti tarnyba priima gyventojų pranešimus visą parą (24/7).
<b>Rinkodaros rezultatų rodikliai</b>	
1.	<i>Siekiama teikti kokybiškas visuomenės poreikius atitinkančias gatvių apšvietimo ir eismo reguliavimo paslaugas bei palaikyti glaudų abipusį ryšį su gyventojais.</i> Įmonės internetinėje svetainėje bei paskyroje socialiniame tinklapyje „Facebook“ nuolat publikuojama aktuali informacija apie įmonės veiklą, visuomenė informuojama apie eismą reglamentuojančių dokumentų pasikeitimus, kliūtis stebimose sankryžose, šviesoforų ar apšvietimo linijų reikšmingus gedimus, atjungimus ir kt., rengiami reportažai ir straipsniai regioninėje ir respublikinėje žiniasklaidoje (Etaplius, Šiaulių televizija, ir kt.) gyventojams ir užsakovams aktualiomis temomis. Didinamas įmonės žinomumas ir internetinės svetainės bei paskyros socialiniame tinklapyje „Facebook“ lankomumas. Socialinio tinklo „Facebook“ paskyra turi daugiau kaip 2288 sekėjų (353 naujų sekėjų per 2022 m.). Įmonės tinklapiio lankomumas – apie 1000 lankytojų per mėn. Dėl kryptingų ir nuoseklių bendrovės veiklos viešinimo veiksmų ženkliai padaugėjo pasiūlymų bendradarbiauti ne tik iš Šiaulių regiono rangovų, bet ir visos Lietuvos bei kaimyninių šalių (Latvijos).
<b>Darbuotojų veiklos vertinimo rodikliai</b>	
1.	Vienam darbuotojui tenkančios pardavimo pajamos 2022 m. sudarė 37 365 Eur, t. y. 8,5 tūkst. mažiau nei 2021 m. Efektyvumo sumažėjimui įtakos turėjo išaugęs darbuotojų skaičius besirengiant teikti naujas paslaugas ir vykdyti naujas veiklas. Organizacinė struktūra buvo keičiama atsižvelgiant į vykdomą įmonės reorganizaciją, t.y. prie UAB „Šiaulių gatvių apšvietimas“, prijungiant UAB „Saulės dominija“, taip pat siekiant optimizuoti įmonės veiklos efektyvumą bei siekiant sutaupyti lėšų. Keičiantis teikiamų paslaugų pobūdžiui ir atsirandant naujoms paslaugoms ir funkcijoms, atsirado būtinybė perskirstyti funkcijas tarp padalinių, kad būtų tinkamai paskirstytas darbo krūvis ir atsakomybė pagal vykdomas veiklas. Tuo tikslu įsteigtas naujas Vykdomų veiklų skyrius, kuriame suformuotos trys veiklų grupės: Apšvietimo sistemos grupė, Eismo valdymo grupė ir Pastatų administravimo ir miesto tvarkymo grupė.
2.	Nuolat keliama darbuotojų kvalifikacija, besikeičiant įmonės veiklos pobūdžiui, pasikeitusiems kvalifikacijos ir kompetencijų poreikiams patenkinti priimami jauni kompetentingi darbuotojai.
<b>Aplinkos tausojimo, socialinės atsakomybės rodikliai</b>	
1.	Įmonės veikloje susidaro kelių rūšių pavojingos atliekos, tame tarpe ir elektros ir elektronikos atliekos. Visos atliekos saugomos ir tvarkomos vadovaujantis LR Atliekų tvarkymo įstatymu bei atskiroms atliekų rūšims taikomomis taisyklėmis.
2.	Miesto gatvių apšvietimui per 3 m. sunaudota apie 420 MWh mažiau elektros energijos, dėl to į atmosferą išmesta apie 100 tonų mažiau CO <sub>2</sub> (Šiltnamio efektą sukeliančių dujų).

<sup>1</sup> Šviesos taškas – bet kokios rūšies išorinio apšvietimo įtaisas (šviestuvas, prožektorius, iliuminacija ar kt.), skleidžiantis šviesą ir naudojamas gatvių, lauko apšvietimui arba šventinei iliuminacijai. Paslaugos kiekio matavimo vienetas.

3.	Diegiami aplinką tausojantys ir atsinaujinančius energijos šaltinius naudojantys sprendiniai – gatvėse ir įmonės patalpose naudojami LED šviestuvai, įrengta 50 kW saulės elektrinė.
4.	2022 m. liepos 1 d. Bendrovei išduoti ISO 9001 (kokybės vadybos standarto) ir ISO 14001 (aplinkos vadybos sistemos) sertifikatai, patvirtinantys, kad įmonės veikla vykdoma pagal tarptautinius standartų reikalavimus.

2. Lūkesčių rašte nustatytų ir praėjusiais kalendoriniais metais įgyvendintų rodiklių vertinimas.

*Šioje dalyje pateikiama informacija, kaip Savivaldybės valdomai įmonei sekėsi įgyvendinti lūkesčių rašte nustatytus įmonės veiklos tikslus (pateikiama informacija pagal kiekvieną lūkesčių rašte „Veiklos lūkesčiai ir vertinimas“ nustatytą punktą), kokius konkrečius finansinius ir veiklos efektyvumo rodiklius ji pasiekė. Jeigu lūkesčių rašte nustatyti įmonės veiklos tikslai nepasiekti, pateikiamas paaiškinimas. Informacija pateikiama lentelėje.*

	Lūkestis	Pasiektas rezultatas
<b>Tvarios Bendrovės veiklos ir ilgalaikių akcininkų interesų užtikrinimas</b>		
1.	Būti pažangia, inovatyvia ir modernia Bendrove, užtikrinančia kokybišką Šiaulių miesto gatvių apšvietimo ir techninių eismo reguliavimo priemonių sistemų valdymo, priežiūros ir atnaujinimo organizavimo funkciją.	Įmonė nuolat domisi gatvių apšvietimo ir techninių eismo reguliavimo priemonių sistemų naujovėmis ir pagal galimybes jas diegia. Per 2019 - 2022 m. naujos technologijos panaudotos rekonstruojant 13 šviesoforų postų, pasiekta LED šviestuvų dalis – 22 % visų šviestuvų.
2.	Iki 2023 m. pabaigos įgyvendinti projektą „Šiaulių miesto gatvių apšvietimo sistemos modernizavimas“ bei kasmet pagal turimus finansinius pajėgumus proporcingai vykdyti apšvietimo tinklų ir eismo reguliavimo priemonių įrengimo ir modernizavimo darbus bei nuolat tobulinti Bendrovės valdymo procesą, diegiant naujas technologijas ir informacines sistemas, bei sprendimus, mažinančius klimato kaitos poveikį.	Modernizuojamas apšvietimo tinklas ir jo valdymas, diegiamos energiją taupančios technologijos bei pažangios informacinės sistemos. Į apšvietimo sistemos modernizavimą 2019 – 2022 m. investuota 2 137,5 tūkst. Eur, iš jų – 211,4 tūkst. Eur pagal ES projektą, rekonstruota beveik 39 km apšvietimo linijų, į LED pakeista 1690 šviestuvų, modernizuotos 49 apšvietimo valdymo spintos. Įdiegta apšvietimo ir eismo nuotolinio stebėjimo ir valdymo sistema. 2022 m. pabaigoje vaizdo stebėjimo kameromis buvo stebimos 30 sankryžų.
3.	Iki 2022 m. pabaigos užbaigti reorganizavimo procesą prijungiant uždarąją akcinę bendrovę „Saulės dominija“ prie uždarosios akcinės bendrovės „Šiaulių gatvių apšvietimas“.	UAB „Saulės dominija“ buvo reorganizuota prijungimo būdu prie UAB „Šiaulių gatvių apšvietimas“. 2023 m. sausio 4 d. VĮ Registrų centras buvo įregistruoti po reorganizavimo tęsiančios veiklą UAB „Šiaulių gatvių apšvietimas“ naujos redakcijos įstatai. UAB „Saulės dominija“ (kaip juridinio asmens) veikla po naujų įstatų įregistravimo pasibaigė.
4.	Iki 2023 m. I-mo pusmečio pabaigos teisės aktuose nustatyta tvarka pradėti teikti Vietinės rinkliavos už naudojimąsi Šiaulių miesto savivaldybės tarybos nustatytomis vietomis automobiliams statyti surinkimo, mokėjimo ir leidimų administravimo bei kontrolės paslaugą.	UAB „Šiaulių gatvių apšvietimas“ nuo 2022 m. gegužės 27 d. vykdo darbus mokamų parkavimo vietų administravimo paslaugos įdiegimui. Pasirengimo proceso metu diegiama paslaugai teikti reikalinga vidinė ir išorinė infrastruktūra, informacinė sistema, įsteigtos reikalingos darbo vietos.
5.	Bendrovė turi siekti įgyvendinti geriausią valdymo praktiką atitinkantį valdymą, įsisavinant veiksmingas rizikos valdymo priemones, plėtojant bendradarbiavimą tarp tiekėjų ir analogiško profilio įmonių. Bendrovei būtina savo veikloje vykdyti rizikos priemonių valdymą ir nuolat ieškoti būdų efektyvinti savo veiklą, kad užtikrinant gatvių apšvietimo ir techninių eismo reguliavimo priemonių sistemų kokybinius reikalavimus, mažėtų priežiūros kaštai.	Veikla nuolat efektyvinama, diegiamos naujos technologijos, dėl kurių didėja apšvietimo ir šviesoforų infrastruktūros funkcionavimo kokybė. Valdymo ir organizacinių procesų efektyvinimui parengta vidaus kontrolės tvarka, kurios tikslas – užtikrinti sklandų ir skaidrų Bendrovės valdymą. Vidaus kontrolės sistema Bendrovėje kuriama ir palaikoma atsižvelgiant į jos veiklos ypatumus, teisės aktus bei kitus dokumentus, reglamentuojančius jos veiklą.
6.	Bendrovė turi siekti, kad grynojo peno marža (grynasis pelningumas) būtų ne mažesnė nei 4 proc., o nuosavo kapitalo grąža (ROE) būtų ne mažesnė kaip 0,76 proc.	Grynasis pelningumas 2022 m. siekė 4,20 % (2021 m. – 3,80 %) ir tai yra 0,4 procentinio punkto daugiau nei 2021 m. ROE 2022 m. siekė 0,59 %, nes padidėjo įstatinis kapitalas (perduota 14 šviesoforų postų).

7.	Siekti vykdomų veiklų efektyvumo, užtikrinant pelningumą bei pajamingumą savivaldybei dividendų forma.	Pagrindinis Bendrovės valdymo ir organizacinių procesų efektyvumo poveikis atsiskleidžia per įmonės finansinius rezultatus. Įmonės uždirbtas pelnas atitenka savivaldybei dividendų forma. Už 2022 m. planuojama sumokėti 24 000 Eur dividendų.
<b>Pridėtinės vertės kūrimas</b>		
1.	Bendrovė turi siekti ilgalaikės sėkmės užtikrinimo ir ieškoti paslaugų plėtojimo galimybių. Bendrovė turėtų sistemingai atlikti teikiamų paslaugų komerciniu pagrindu rinkos tyrimus ir ieškoti galimybių didinti veiklos srautus. Siektina, kad kitų užsakovų (ne Savivaldybės) dalis pardavimuose sudarytų ne mažiau 4 proc. proc.	Bendrovė nuolat atlieka teikiamų paslaugų rinkos tyrimus, ieško galimybių didinti veiklos srautus. Iš kitų užsakovų pajamos sudarė 5,1 %. Pajamų iš kitų užsakovų sumažėjimui įtakos turėjo dėl karo Ukrainoje sutrikusi elektros ir elektronikos įrangos komponentų gamyba, tiekimas, išaugusios elektros ir elektroninės įrangos bei rangos darbų kainos. Nemaža dalis užsakovų buvo priversti nutraukti sudarytas sutartis bei skelbiamus konkursus dėl išaugusių žaliavų ir darbų kainų, nes įvertinta, kad sutartinių įsipareigojimų įvykdyti nebus galimybės. Taip pat ir Bendrovė buvo priversta nutraukti dalį sudarytų sutarčių dėl išaugusių kainų, todėl dalį darbų teko atlikti savo lėšomis.
2.	Bendrovei tvarios vertės kūrimas neįsivaizduojamas be skaidrios ir socialiai atsakingos veiklos, vertybėmis ir etikos normomis grįsto sprendimų priėmimo. Bendrovės valdymas turėtų būti pagrįstas atvirumu, skaidrumo ir gero valdymo principais, užtikrinant nuolatinį akcininko nuosavybės didinimą. Bendrovė turėtų viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Bendrovė vykdo skaidrią ir socialiai atsakingą veiklą, sprendimus priima grįsdama vertybėmis ir etikos normomis. Bendrovė yra atvira ir skaidri, nuolat viešai skelbia ir viešina informaciją apie savo veiklą, plėtros strategiją ir tikslus. Akcininko interesus užtikrina įgyvendindama jai patikėtas viešojo intereso funkcijas bei uždirbdama pelną. Informacija viešai skelbiama Bendrovės tinklapyje <a href="http://www.sga.lt">www.sga.lt</a>
3.	Bendrovė turėtų daugiau dėmesio skirti teikiamų paslaugų vertinimo sistemos sukūrimui ir jos grįžtamojo ryšio analizei. Gyventojų pasitenkinimo lygio vertinimas Bendrovės teikiamų paslaugų atžvilgiu suteiktų pagrindą Bendrovei tapti pažangia, konkurencinga bei patikima rinkos lydere.	Bendrovė labai daug dėmesio skiria gyventojų pasitenkinimo paslaugų kokybe didinimui. Kuriamas paslaugų vertinimo ir grįžtamojo ryšio sistema. Sukurta abipusio bendravimo sistema klientas – paslaugų teikėjas, reaguojant į gyventojų skundus ir pranešimus. Kuriamas paslaugų kokybės vertinimo ir grįžtamojo ryšio analizės sistema.
4.	Bendrovė turi užtikrinti aukštą žmogiškųjų išteklių ir materialinės bazės lygio palaikymą. Bendrovė turėtų investuoti ne tik į naujausias technologijas, bet ir į modernius darbo ir vadybos metodus, kurie palaikytų aukštą reikiamų specialistų kvalifikacijos lygį. Bendrovei svarbu suformuoti ir išlaikyti efektyvią ir motyvuotą komandą, todėl tikimasi, kad ir toliau bus sudarytos sąlygos nuolatiniam darbuotojų tobulėjimo ir kvalifikacijos kėlimo galimybėms.	Bendrovė užtikrina aukštą žmogiškųjų išteklių ir materialinės bazės palaikymo lygį: nuolat investuoja į naujas technologijas, darbo priemones, transporto priemones, gamybinės bazės atnaujinimą, nuolat organizuoja darbuotojų kvalifikacijos kėlimo kursus, mokymus bei seminarus, taiko kitas darbuotojų motyvavimo priemones.
5.	Bendrovė savo veikloje turi taikyti aukščiausius skaidrumo standartus, vadovaujantis Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“, nuostatomis ir depolitizuotos veiklos principus vadovaujantis Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) rekomendacijomis.	Bendrovė savo veikloje vadovaujasi aukščiausiais skaidrumo standartais, yra atvira visuomenei ir visada dalinasi informacija, kuri nėra nustatyta kaip konfidenciali.

3. Savivaldybės valdomos įmonės investicijos ir plėtra per praėjusius finansinius metus, didžiausi vykdomi ar planuojami investicijų projektai, jų atitiktis ilgalaikiams įmonės plėtros ir investicijų planams.

Eil. Nr.	Numatytos 2022 m. investicijos	2022 m. atlikta darbų, Eur	Trumpas komentaras arba pastabos
1.	Apšvietimo tinklo modernizavimas	653 200 Eur, iš jų – 30 630 Eur ES lėšos	Modernizuota 7,5 km apšvietimo linijų.
2.	Investicijos į bendrovės veiklai būtino transporto atnaujinimą	90 900 Eur	Įsigytas elektromobilis, taip pat be numatytų įsigyti transporto priemonių, 2022 m. buvo įsigytos 4 transporto priemonės.
3.	Investicijos į administracinių patalpų remontą, gatvių valymo atliekų tvarkymo aikštelės įrengimą.	37 000 Eur	Vykdomi administracinių patalpų remonto, gatvių valymo atliekų tvarkymo aikštelės įrengimo darbai.
4.	Kitos investicijos	30 000 Eur	Įdiegti aplinkosaugos vadybos (ISO14001) ir kokybės vadybos (ISO9001) standartai. Darbo įrankiai ir įrenginiai, kompiuterinė ir ryšio įranga, kiti įrenginiai.

4. Sėkmingiausi savivaldybės valdomos įmonės vadovo (-ės) ataskaitinio laikotarpio sprendimai, veiklos priemonės, iniciatyvos, užtikrinančios sėkmingą savivaldybės valdomos įmonės veiklą ir konkurencingus veiklos rezultatus.

- Operatyviai reaguojant į pasikeitusią situaciją, kai dėl karo Ukrainoje sutriko elektros ir elektronikos įrangos komponentų gamyba, tiekimas, išaugo elektros ir elektronikos įrangos, rangos darbų kainos bei dėl objektyvių priežasčių užsitęsė ES projekto vykdymas, Bendrovės savalaikiai sprendimai padėjo įgyvendinti išsikeltus tikslus, ir kas svarbiausia, greitai parengti ir esant poreikiui koreguoti projektus bei atlikti darbus. Nepaisant didelių iššūkių ir nestabilios geopolitinės padėties Europoje, kuri įtakos turėjo ir kitoms įmonėms, Bendrovė išsprendė medžiagų įsigijimo klausimus, laiku atliko užsakymus, kas lėmė gerus 2022 m. finansinius rezultatus ir nesumažėjusį pelningumą.
- Bendrovė siekia maksimaliai išnaudoti turimą potencialą ir didinti naudą akcininkui, todėl plečia veiklų sąrašą. Nuo 2022 m. gegužės 27 d. vykdo darbus mokamų parkavimo vietų administravimo paslaugos įdiegimui. Pasirengimo proceso metu diegiama paslaugai teikti reikalinga vidinė ir išorinė infrastruktūra, informacinė sistema, įsteigtos reikalingos darbo vietos.
- Veiklų sąrašas plečiasi ir dėl 2022 m. birželio 2 d. Šiaulių miesto savivaldybės tarybos priimto sprendimo reorganizuoti UAB „Šiaulių gatvių apšvietimas“ prijungiant UAB „Saulės dominija“, kurios pagrindinė veikla - daugiabučių (buvusių bendrabučių) administravimas, jų bendro naudojimo objektų nuolatinė techninė priežiūra, šilumos punkto, šildymo ir karšto vandens sistemų eksploatacija, remonto darbai, avarijų daugiabučiuose ir inžineriniuose tinkluose likvidavimas, daugiabučiams namams priskirto žemės sklypo priežiūra, teritorijų valymas. Situacija dėl reorganizavimo sėkmingai suvaldyta, buvusios UAB „Saulės dominija“ veiklos integruotos ir vykdomos pagal UAB „Šiaulių gatvių apšvietimas“ standartus. Tikimasi panaikinti šių integruotų veiklų nuostolingumą.
- Bendrovei plečiant savo veiklų spektrą tapo itin svarbu tinkamai kontroliuoti įmonėje vykstančius verslo procesus. Veiklos standartizavimas reiškia, kad įmonė sistemingai ir efektyviai valdo savo veiklą bei užtikrina aukščiausią teikiamų paslaugų kokybę. 2022 m. liepos 1 d. Bendrovei išduoti ISO 9001 (kokybės vadybos standarto) ir ISO 14001 (aplinkos vadybos sistemos) sertifikatai, patvirtinantys, kad įmonės veikla vykdoma pagal tarptautinius standartų reikalavimus.

Direktorius



Tomas Petreikis